Performances extra-financières 2025

Sociales

Prendre soin de chacun		2020	2021	2022	2023	2024	2025	Tendance 2020-2025	Obj2025
Santé-Sécurité	Nombre d'accident avec arrêt	83	76	69	83	58	**63**	↓	
	Taux de fréquence	37,9	29,2	24,6	27,33	16,82	**17,53**	↓	<20
	Taux de gravité	1,3	1,6	1,8	1,6	1,37	**1,24**	↓	<0,5
	Taux d'absentéisme pour maladie et accident	6,59%	6,86%	7,81%	6,14%	5,22%	**6,56%**	↓	
Développement des compétences	Part de l'effectif ayant un entretien individuel annuel d'évaluation	75%	75%	87%	65%	88%	**80%**	↑	
	Taux de contribution à la formation	1,4%	2,7%	3,1%	2,78%	2,71%	**2,33%**	↑	> 2,5/an MS
	Nombre de mobilités internes	70	121	153	157	170	**179**	↑	Suivi
Diversité & Inclusion	Part de femmes dans l'effectif cadre	26,8%	26,8%	29,8%	27,4%	29,7%	**28,7%**	↑	
	Taux de salariés en situation de handicap ou équivalence dans l'entreprise	4,13%*	4,84%	4,32%	5,13%	5,66%	**4,67%***	↑	> 6%
	Taux alternants dans l'entreprise (hors intérim)	1,6%	3,0%	4,1%	5,3%	5,1%	**3,8%**	↑	> 4%
Satisfaction	Engagement (Baromètre social) Taux de participation	- -	7,6 / 10 63%	- -	7 / 10 74%	- -	**6,8 / 10** **76%**	↓ ↑	> 8 / 10

*Révision de la méthode de calcul de l'état

Environnementales

Réduire notre empreinte carbone		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Tendance 2019-2025	Obj2025
Atténuation du changement climatique	Bilan carbone (1-2-3) tCO2e	22 266	-	-	21 927	23 804	25 086	**25 553**	↑	
	Intensité carbone tCO2e / M€ CA	139	-	-	118	110	106	**99 (-29%)**	↓	-25% vs 2019
Transition progressive vers un mix énergétique plus durable dans la flotte poids lourds	Part du fret IDEA dans le bilan carbone	47%	-	-	41%	39%	30%	**29,4%**	↓	
	Part d'énergie alternative (e + biocarburant)	1%	1%	1%	1%	4%	21%	**19%**	↑	40% en 2026
	Intensité carbone FRET kgCO2e / € CA	0,5217	-	-	0,4416	0,4304	0,3925	**0,3752 (-28%)**	↓	-40% vs 2019
Electrification des véhicules légers et chariots	Part de la flotte électrique véhicules légers	-	6%	8%	8%	11%	12%	**14%**	↑	15% pour IL (TAI)
	Part de la flotte électrique chariots	-	65%	67%	69%	69%	71%	**74%**	↑	
Consommation énergétique	Consommation d'énergie (Gaz, Electricité, carburant) MWh	47 505	39 240	40 460	41 931	44 341	47 122	**45 977**	↑	
	Energie décarbonée / Energie totale consommée	6%	8%	13%	12%	15%	25%	**24%**	↑	
Protection de la ressource en eau	Consommation d'eau annuelle (m3) Ratio (m3 / ETP)	-	10 473 7	11 795 7	8 990 5	11937 6	13019 5	*En cours*	↑ ↓	
Production d'énergie renouvelable	MWh vertes produites (méthanisation)	-	-	-	1 657 (démarrage avril 2022)	2 858	4 272	**4 182**	↑	3 750 MWh

Sociétales

Co-construire un avenir durable		2020	2021	2022	2023	2024	2025	Tendance 2020-2025	Obj2025
Performance économique	CA consolidé groupe	149	164	186	217	236	**259**	↑	225M€
Relation avec les clients	Consolidation des partenariats stratégiques	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	**Oui**	→	90% du CA reconduits top10
	Point RSE dans les revues client	-	Top 1 ok	Top 2 ok	Top 2 ok	Top 2 ok	**-**	→	Top5
Diversification	Représentativité du 1er client en % de CA	17%	17,6%	16%	15%	15%	**14%**	↓	<15% CA conso
	Représentativité du 1er marché en % de CA	23%	20%	21%	20%	26%	**31%**	↑	<25% CA conso
Relai de croissance vertueux	Un nouveau client dans le top 5	-	-	GE	ADF	SAFRAN	**EDF**	↑	EDF
	Un nouveau marché ≥ 5% du CA	-	-	EMR	EMR	Log Chantier	**Nucléaire**	↑	Nucléaire
Performance opérationnelle	Nombre de réclamations clients / 100 M€ CA	144	122	97	70	69	**63**	↓	
	Taux de sinistres responsables en % du CA	0,55%	1%	0,33%	0,50%	0,50%	**0,56%**	↓	
	Evaluation client (enquête de satisfaction)		71%	79%	85%	84%	**77%**	↑	Top 10 > 75%
Ethique des affaires & Cyber	Collaborateurs exposés formés RGPD, Sapin II, Cyber	-	0%	40%	60%	73%	**84%**	↑	80% Codem
	Controverse ou cyberattaque grave	0	0	0	1	0	**0**		0
Partage de la valeur	Salariés actionnaires du Groupe	25% FCPE 1	-	-	(clôture FCPE 1)	40% FCPE 2	**-**		35%
Achats responsables	Part des prestataires nationaux	96%	96%	95%	94%	94%	**93%**	↓	≥ 95%
	Délai moyen de paiement des fournisseurs	42,32j	40,40 j	40,01j	39,38j	38,93j	**36,47j**	↓	≤ 40 j
Mécénat	Dotation en % du résultat	6%	3%	5%	3%	2%	**1%**	↓	

Index égalité H/F

Chaque année, les entreprises d'au moins 50 salariés sont tenues de publier sur leur site internet, l'index de l'égalité femmes-hommes de leur structure, ainsi que la note obtenue à chacun des indicateurs le composant.

L'Index, sur 100 points, est composé de 4 à 5 indicateurs selon que l'entreprise a moins ou plus de 250 salariés :

- L'écart de rémunération femmes-hommes,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- L'écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés),
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Les entreprises dont le score est inférieur à 85 points ont jusqu'au 1er septembre suivant pour définir et publier des objectifs de progression pour chacun des indicateurs pour lesquels la note maximale n'a pas été obtenue.

Les entreprises dont le score global est inférieur à 75 points ont jusqu'au 1er septembre suivant pour publier en sus des objectifs de progression, les mesures de correction définies par accord ou décision unilatérale.

IDEA Logistique

Indicateurs	Score
1- Ecart de rémunération	39/40
2- Ecart des augmentations (hors promotion)	20/20
3- Ecart des promotions	15/15
4- Augmentations après retour de congé maternité	15/15
5- Parité dans les plus hautes rémunérations	0/10
Total = Index 2025 :	**89/100**
Index 2020	*64/100*

IDEA Services

Indicateurs	Score
1- Ecart de rémunération	40/40
2 et 3- Ecart des augmentations individuelles	35/35
4- Augmentations après retour de congé maternité	15/15
5- Parité dans les plus hautes rémunérations	0/10
Total = Index 2025 :	**90/100**
Index 2020	*70/100*

IDEA Opérations

Indicateurs	Score
1- Ecart de rémunération	38/40
2 et 3- Ecart des augmentations individuelles	35/35
4- Augmentations après retour de congé maternité	15/15
5- Parité dans les plus hautes rémunérations	10/10
Total = Index 2025 :	**98/100**

Du fait de la répartition de l'effectif sur IDEA Emballage et IDEA Transport, la note globale de l'index est incalculable. Ci-dessous le résultat des indicateurs calculables pour ces sociétés :

IDEA Emballage

Indicateurs	Score
1- Ecart de rémunération	Incalculable
2 et 3- Ecart des augmentations individuelles	35/35
4- Augmentations après retour de congé maternité	Incalculable
5- Parité dans les plus hautes rémunérations	0/10
Total = Index 2025 :	Incalculable

IDEA Transport

Indicateurs	Score
1- Ecart de rémunération	Incalculable
2 et 3- Ecart des augmentations individuelles	Incalculable
4- Augmentations après retour de congé maternité	Incalculable
5- Parité dans les plus hautes rémunérations	5/10
Total = Index 2025 :	Incalculable