IDĒA

COVID-19: IDEA S'ADAPTE ET S'ENGAGE

Les professionnels de la logistique et du transport sont confrontés à l'épreuve de la pandémie. Adaptabilité, prévention et protection des collaborateurs sont les maîtres mots pour le logisticien IDEA dans ce contexte. Prestataire indépendant de supply-chain industrielle, IDEA se réorganise entre activité partielle ou soutenue, dans le respect de la santé de ses collaborateurs, tout en satisfaisant au mieux les besoins de ses clients.

IDEA S'ADAPTE ET PRIORISE LA SANTÉ DE SES COLLABORATEURS

« Face à cette crise inédite, IDEA s'adapte au jour le jour. Depuis le début nous observons la diversité des situations dans nos activités, vis-à-vis des besoins de nos clients et des directives gouvernementales. Nous mettons tout en oeuvre, avec les représentants du personnel, pour y répondre de la façon la plus sécuritaire pour nos collaborateurs. » explique Bruno Hug de Larauze, Président Directeur Général d'IDEA.

En tant qu'entreprise de services, la poursuite d'activité dépend des possibilités d'exécution chez ses clients et de la disponibilité de ses collaborateurs dans ce contexte particulier.

Comptant 54 sites en France, IDEA adapte avant tout les conditions de travail de ses collaborateurs lorsque l'activité est maintenue. La priorité a été donnée à la préservation de leur santé. Une cellule d'achats pour l'approvisionnement en continu des produits sanitaires a été mise en place, même si les pénuries et difficultés d'approvisionnement restent une réalité. Sur les sites d'IDEA en propre, des mesures et des consignes de protection, en fonction des recommandations gouvernementales, ont été mises en place (lavage de mains, gel hydro-alcoolique, distance minimale d'1m entre chaque personne et surtout, une attention portée aux signaux de santé). Lorsque IDEA intervient in situ, l'organisation est validée conjointement avec le client afin de maintenir une activité partielle, si elle n'est pas arrêtée.

« Nous remercions l'ensemble de nos collaborateurs pour leur implication, leur compréhension et leur adaptabilité. Le dialogue social est fondamental dans cette situation inédite. Nous cherchons à préserver notre esprit d'équipe IDEA, engagé et responsable avec nos salariés comme nos clients. » poursuit **Bruno Hug de Larauze**.

Entre les personnes à risque, les gardes d'enfants soudaines voire les baisses ou arrêts d'activité chez certains clients, les collaborateurs et l'entreprise s'organisent au cas par cas et au jour le jour. Avec 80% d'équipes terrain, beaucoup de salariés sont à l'arrêt. Ainsi, une majorité des collaborateurs est en activité partielle. Lorsque cela est possible, IDEA a encouragé le télétravail.

C'est dans ce cadre que des collaborateurs IDEA ont montré leur soutien en venant en renfort de leurs collègues en suractivité ou se sont portés volontaires pour participer à des initiatives solidaires.

IDEA FAIT DU CAS PAR CAS POUR SES CLIENTS ET S'IMPLIQUE DANS DES ACTIONS SOLIDAIRES

« La coexistence de messages gouvernementaux de confinement pour tous, et l'incitation à une reprise voire une poursuite d'activité pour sauver les entreprises et les emplois, est parfois difficile à intégrer et peut sembler paradoxale. Cela provoque de l'anxiété dans nos équipes et chez nos clients, eux-mêmes confrontés aux mêmes imprévus et contraintes pour assurer la poursuite de leurs activités. » ajoute Nicolas Derouault, Directeur Général Délégué d'IDEA.

Avec des clients évoluant dans l'aéronautique, l'énergie, la défense, le bâtiment, l'agroalimentaire... les poursuites d'activités se font au cas par cas. Entre des **sites à l'arrêt** (défense, naval, télécommunications) et **d'autres qui tournent à « plein régime »** (activités vrac agroalimentaire), il y a **ceux qui poursuivent au ralenti** (aéronautique, énergie).

« Notre rôle en tant qu'entreprise de services est de rassurer à la fois nos collaborateurs, nos clients et nos fournisseurs. Nous ajustons au mieux nos activités et faisons en sorte de préparer l'après, tout en préservant la santé de nos collaborateurs mais aussi leurs compétences. » poursuit **Nicolas Derouault**.

Parallèlement à ces ré-organisations, les compétences logistiques du groupe sont mises au service d'initiatives solidaires. Les collaborateurs qui le souhaitent - et le peuvent - se portent volontaires. Les valeurs du groupe sont plus que jamais nécessaires au bien commun.

« Nous sommes vraiment fiers de la solidarité qui se met en place dans le groupe. Chaque jour, nous nous réjouissons de découvrir de nouvelles initiatives collectives ou personnelles. Nos collaborateurs sont aussi des héros à leur manière! » conclut **Nicolas Derouault**.





Nicolas Derouault Directeur Général Délégué d'IDEA



COVID-19: IDEA S'ADAPTE ET S'ENGAGE

ZOOM SUR 3 ACTIONS COLLECTIVES SOLIDAIRES

> IDEA au coeur du dispositif ARS des Pays de la Loire

Dès le début du confinement, la Région des Pays de la Loire a sollicité IDEA dans le cadre de deux missions.

Une dizaine de conducteurs ont ainsi assuré la logistique de collecte d'équipements de protection dans des lycées et collèges de la Région afin de les remettre à l'ARS (Agence Régionale de Santé) qui les a redistribué aux professionnels de santé. Ils ont également **distribué 280 000 masques livrés par pont aérien** sur une commande d'1,5 million passée par la Région.

Parallèlement, le bon approvisionnement des EPI (Equipement de Protection Individuelle) est un défi majeur qu'il faut relever dans la durée. C'est ainsi que depuis deux semaines, sur les conseils de la Région, l'ARS a fait appel à IDEA.

La coordination des flux d'approvisionnement (connaissance des volumes existants, intégration des volumes de distribution, simplification des flux...) a permis de livrer 2,2 millions d'EPI à 2 800 établissements de santé avec une équité respectée entre départements, tailles d'établissements et activités sanitaires





> IDEA aux côtés des acteurs du BTP pour un projet d'hôpitaux de campagne

Plusieurs acteurs* du BTP, des matériaux et de la logistique se sont réunis pour répondre à deux appels à projets : le premier lancé par le ministère des Armées, le second à la demande du ministère des Solidarités et de la Santé.

La proposition du collectif d'industriels ? Construire des unités réalisées en modules bois réemployables comprenant environ 15 chambres de soins intensifs et les locaux associés, pour un déploiement rapide d'hôpitaux de campagne à proximité des centres déjà existants, en France et en Europe.

Le collectif travaille activement à réduire encore les délais de déploiement de sa solution. Il se tient à disposition des pouvoirs publics, prêt à agir selon les besoins.

*Saint-Gobain, Nacarat, Spie Batignolles, SNERCT, Compagnie de Construction, Douillard Construction, La Maison Abordable, Socotec, AIA, Dhomino, IDEA, EXSO, Cabinet GB2A, Leco et Batimat

> IDEA roule pour la communauté des « makers » de la métropole de St-Nazaire

La Carène et BlueLab comptent également sur les compétences des équipes IDEA. Celles-ci coordonnent le ramassage de visières de protection réalisées en impression 3D par une communauté de « makers » nazairiens, dont certains sont des collaborateurs du groupe.

Validées par des personnels soignants, ces visières viennent en complément des masques FFP2. Ils sont remis aux établissements de santé du secteur.

À propos d'IDEA

Responsable et engagé, IDEA est un prestataire indépendant de supply-chain industrielle spécialiste des produits spécifiques et sensibles.

Depuis 100 ans. le groupe IDEA déploie des solutions logistiques sur-mesure et globales pour les industriels et met à disposition de ses partenaires son expertise en ingénierie de projet, pilotage des flux, protection des biens industriels et transport industriel et spécifique.

IDEA intervient principalement dans les secteurs de l'aéronautique, de l'énergie, de la défense, de la construction navale, de la logistique de chantier, de la menuiserie et du vrac agroalimentaire.